

# Faits saillants du sondage EDI du CRMR et du CERMA

Parmi les personnes qui ont répondu subir un **traitement différent** au sein de leur centre à cause de leur identité, on retrouve une prédominance de ces groupes:

- Femmes
- Personnes immigrantes
- Minorités visibles et ethniques

Selon les commentaires reçus, les traitements différents vécus par les répondant.e.s seraient surtout liés à leur nationalité et comprennent des expériences comme:

- Préjugés et stéréotypes
- Accès inéquitables aux opportunités de financement, conférences, stages, etc.
- Propos sexistes

En général, le sentiment d'inclusion au CERMA et au CRMR est très bon. Il faut toutefois garder en tête qu'en EDI, il n'est **pas question de majorité**, mais bien de s'assurer que chacune des personnes dans nos centres se sentent incluses peu importe le pourcentage qu'elles représentent.

## Quelques enjeux soulevés et pistes de solutions

**Enjeu 1:** Les femmes semblent moins à l'aise de parler de leur préoccupation avec quelqu'un en position d'autorité.

**Piste de solution:** Offrir un espace avec le comité pour venir parler de leurs préoccupations

**Enjeu 2:** Traitements inéquitables quant aux opportunités de formation et de progression et à la conciliation travail/vie personnelle

**Pistes de solution:**

- Formation et sensibilisation des superviseur.e.s
- Informer, sensibiliser et diffuser les ressources disponibles pour mieux considérer l'EDI dans leurs pratiques

**Enjeu 3:** Manque d'intégration des personnes immigrantes

**Pistes de solution:**

- Mettre en place un programme de parrainage ou de mentorat pour accompagner les étudiant.e.s internationaux-ale-s
- Faire des activités d'accueil pour les nouveaux membres au début de chaque session Favoriser
- les activités sociales pour renforcer les liens entre les collègues
- Meilleur suivi auprès des étudiant.e.s afin de développer des bonnes relations humaines et favoriser les échanges